

Coaching professionnel d'équipe

Pour qui ?

Un chef d'équipe et les membres de l'équipe (directe ou transverse)

Pourquoi un coaching ?

Améliorer :

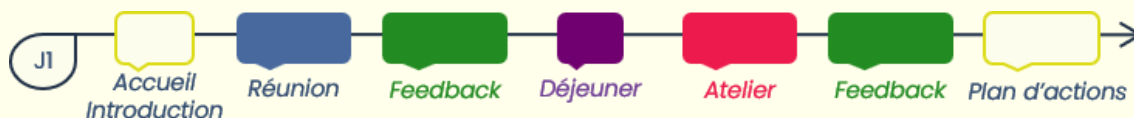
- l'efficacité des réunions
 - la prise de décision
 - la collaboration au sein de l'équipe ou en transverse
 - la mobilisation sur les priorités ou les enjeux
 - l'adhésion à un nouveau projet
 - le fonctionnement d'un groupe de travail transverse
- ... ou tout simplement mieux fonctionner ensemble.

Comment ?

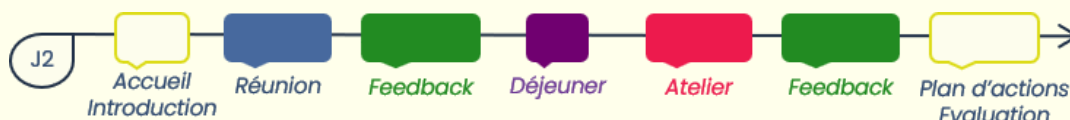
Un premier entretien avec le chef d'équipe permet de faire un état des lieux. Ensuite, le coach (ou facilitateur) assiste à une réunion « classique » in situ. Il fait une proposition de processus de travail au chef d'équipe.

A la date convenue, après l'accueil des participants, le chef d'équipe anime une réunion comme il en a l'habitude.

Le coach observe. A la fin de la réunion, les participants et le coach procèdent à un feed-back. Le coach propose un diagnostic. Tous décident d'un objectif commun à atteindre. L'après-midi est animée par le coach. L'atelier permet de faire travailler les participants sur leur mode de fonctionnement. Après un feed-back collectif, chacun participe à l'élaboration du plan d'actions à mettre en œuvre pour atteindre l'objectif.



Quelques semaines plus tard, l'équipe et le coach se retrouvent pour une nouvelle journée de travail identique à la première. A l'issue de cette deuxième journée, l'équipe évalue les actions mises en œuvre et ce qu'il reste à faire.



Quels résultats ?

Le coaching d'équipe permet de tester et mettre en place des solutions, de progresser ensemble sur une problématique collective dans l'environnement de travail quotidien.

L'équipe est plus au clair et plus soudée ⇒ plus mature ⇒ plus efficace ⇒ plus performante.

Les plus ?

- Une démarche totalement adaptée à la problématique et à l'écosystème de l'équipe.
- Un engagement collectif dans le respect de chacun.
- Des prises de conscience individuelles au service de l'équipe et des enjeux.
- Des actions immédiatement opérationnelles.
- Un cycle vertueux de co-construction.

Lieu ?

Paris, Bordeaux, Lyon, Angers, ... en présentiel ou à distance selon vos besoins et votre environnement