

Développer l'efficacité de l'équipe à distance

LES COMPETENCES DEVELOPPEES :

Travail en équipe à distance

L'ENJEU :

Gagner en cohésion et efficacité en équipe à distance

PUBLIC CONCERNÉ

Manager et son équipe souhaitant améliorer ses modes de fonctionnement à distance

PRÉ-REQUIS

Salariés maîtrisant leur environnement professionnel, un outil de webconférence et la navigation sur internet

OBJECTIF PÉDAGOGIQUE

Développer l'efficacité du collectif à distance

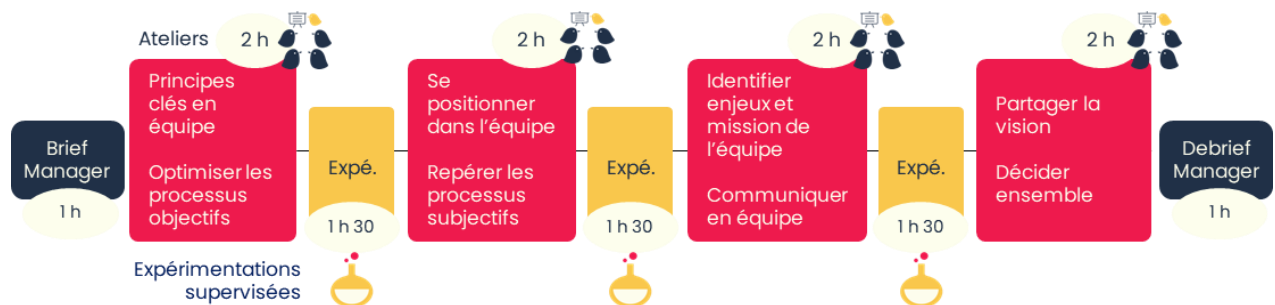
MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Session en en équipe constituée (de 4 à 9 pers max).

S'appuyant sur les méthodes des projets, cas réel et coaching, la formation est animée et tutorée à distance par un formateur coach certifié.

ORGANISATION, PROGRAMME ET CONTENU

La formation se déroule, **sur 10 semaines**, comme suit :



Elle est constituée de :

- apports théoriques et pratiques sur les processus objectifs et les processus subjectifs en équipe, la décision, la communication d'équipe, les modalités de régulation collective
- mises en situations professionnelles à distance
- élaboration d'un plan d'actions d'équipe post-formation

A L'ISSUE DE LA FORMATION

L'équipe a pris en main et expérimenté les outils en situation réelle. Elle aura :

- optimisé ses modes de fonctionnement
- identifié les besoins / singularités de chacun et la complémentarité en équipe
- amélioré ses processus de communication de décision dans et hors l'équipe

ENCADRANTS & ACCOMPAGNANTS PÉDAGOGIQUES

Nos Formateurs coachs assurent l'animation des séquences prévues au programme, expérimentations en équipe inclus.

- Anna SUCHODOLSKI – Formatrice et Coach certifiée (auparavant resp. formation puis transformation puis marketing dans l'industrie pharmaceutique puis resp. stratégie, communication et ventes dans une entreprise EdTech)
- Catherine PONZANO – Formatrice et Coach certifiée (auparavant agent d'escorte puis manager d'équipes commerciales, resp. formation puis recrutement puis développement managérial dans le transport aérien)

ORGANISATION & SUPPORT APPRENANT

Chaque apprenant reçoit une invitation pour la session assurée sur une solution de webconférence. Ils accèdent à un parcours digital, support de la formation. Les Formateurs répondent aux questions des apprenants par mail ou appel téléphonique sous 48h.

ASSISTANCE TECHNIQUE

L'assistance interne Entreprise est sollicitée si les problèmes sont en lien avec la connexion internet ou le poste de travail. En cas d'utilisation de nos parcours digitaux Abby, un support technique est disponible de 9h à 18h par mail ou téléphone.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'apprenant répond à un questionnaire en entrée de formation. Les retours sont analysés en équipe avec le Formateur. Après la 3e mise en situation, l'évaluation de fin de formation est partagée en collectif. L'équipe définit son plan d'actions post-formation. Une évaluation à froid est réalisée à + 3 mois.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

- Durée globale estimée : sur 10 semaines, 18h répartis en 12h30 de formation tutorée à distance et minimum 5h de travail personnel ou en équipe
- Dates et horaires de la formation : à fixer avec l'Entreprise
- En cas de participation de personne en situation de handicap : merci de nous contacter.
- Prix / stagiaire : nous consulter