

Formation « Développer son leadership en transverse »

3 jours (2 + 1) soit 21 heures – Intra-entreprise - 6 à 12 participants max.

Pour qui ?

Tout collaborateur étant en situation de leadership d'une équipe multi-métiers

Pour quoi ?

- S'approprier les mécanismes du travail transverse
- Gagner en autorité bienveillante au sein de l'équipe et son environnement
- Développer et moduler son leadership avec l'équipe transversale





Comment ?

2 jours + 1 jour

La formation permet de s'approprier les leviers a-hiérarchiques de conduite d'une équipe transversale.

Avant la formation, chaque stagiaire est invité à compléter un questionnaire on-line en vue d'identifier ses rôles préférés en équipe. Une restitution individuelle lui en est faite par téléphone.

La 1^{ère} journée est consacrée aux notions et outils permettant de fluidifier les relations pluridisciplinaires a-hiérarchiques. La 2^{ème} permet aux stagiaires de développer un leadership d'adhésion. Elles alternent apports théoriques et mises en situation ou serious games.

<p>J1/ </p>	<p>Accueil - cadre Finalité du Leadership transversal Connaitre les équipiers</p>	<p>Impliquer les équipiers Accompagner, Co-construire, Communiquer, Relancer</p>
<p> ----- </p>		
<p>J2/ </p>	<p>Autorité, influence, leadership Réguler attitudes et comportements</p>	<p>Mobiliser les partenaires Gagner en visibilité Plan d'actions</p>

A l'issue de la 2^{ème} journée, les stagiaires décident de ce qu'ils vont mettre en œuvre dans le cadre de leur activité professionnelle. A J3-10, ils retournent un questionnaire permettant de bâtir les serious games de J3. Totalement personnalisés et sur-mesure, ils permettent de consolider les acquis de J1 et J2 au plus des besoins de chaque stagiaire et de sa situation professionnelle.

<p>J3/ </p>	<p>Rappel Rôles préférés en équipe Mises en situation sur-mesure</p>	<p>Mises en situation sur-mesure Evaluation</p>
--	--	---

L'évaluation porte sur l'acquisition des notions et outils facilitant le management transversal, la connaissance des rôles préférés en équipe Belbin®, la mise en œuvre du plan d'actions entre J2 et J3 et la démonstration de la capacité à déployer et moduler les formes de leadership. Un rapport de synthèse commenté est transmis à l'issue de chaque session au Client.

Quels résultats ?

A l'issue de la formation, les stagiaires auront :

- Acquis les principales notions de leadership transversal
- Auront été mis en situation de
 - Impliquer les équipiers
 - Mobiliser les partenaires
 - Donner de la visibilité à leur projet
 - Déployer une autorité informelle

L'intervenant ?

Anna Suchodolski, formatrice et coach, accréditée Agile profiles® et Rôles en équipe Belbin®

Les plus ?

- La **seule formation** adressant le sujet du **leadership transversal par l'angle de l'Equipe**.
- Un « **best of** » unique des notions et théories du management applicables en situation a-hiérarchique.
- Une **boîte à outils** complète sur le sujet (fiches repères d'analyse et d'aide à la décision)
- Une application directe aux **situations réelles** des participants

Pour en savoir encore plus : contact@asrhconseils.com