

Formation « Innover en équipe »

3 jours (2 + 1) soit 21 heures – Intra-entreprise. Offsite pour J1 et J2 - 12 participants max.

Pour qui ?

Toute équipe constituée et désireuse d'optimiser son fonctionnement et de maîtriser un processus d'innovation.

Pré-requis : Collaborateurs ayant à travailler autour de projets communs.

Pour quoi ?

- Faire émerger les compétences dormantes des équipiers
- Libérer les capacités de créativité et d'innovation de l'équipe
- Identifier et actionner les leviers d'un travail performant en équipe
- Expérimenter et s'approprier le processus du Design Thinking



Comment ?

2 jours + 1 jour en équipe constituée

La formation repose sur une méthode unique tirant le meilleur du processus du Design Thinking et de la méthode des rôles préférés en équipe Belbin®.

Grâce au brief préalable du demandeur, elle est adaptée au contexte et enjeux des équipiers-stagiaires et complètement personnalisée.

Avant la formation, les équipiers-stagiaires sont invités à renseigner un questionnaire on-line en vue d'identifier leurs rôles préférés en équipe. Une restitution individuelle leur en est faite par téléphone.

J1/	 Accueil - cadre Déconstruire les habitudes Créativité ou Innovation	Présentation Design Thinking Expérimentation Idéation Cas pratique Design Thinking
J2/	 Notions clés du travail en équipe Organiser la performance Innover en équipe performante	Design Thinking en équipe performante Modalités « on-the-job experience » Evaluation

Pendant la formation, les apports théoriques sont consolidés par des serious games et des résolutions de cas pratiques internes.

A l'issue des 2 premières journées, les équipiers-stagiaires décident d'une innovation à travailler ensemble dans leur environnement professionnel. Ils y travaillent entre les 2 sessions. Ce travail fait l'objet d'un rapport transmis 10 jours ouvrés avant la 3^e journée. Celui-ci permet de bâtir le programme sur-mesure de J3 pour consolider leurs acquis.

J3/	 Consolidation des compétences selon rapport de l'équipe	Cas pratique intrapreneurial Evaluation
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------

L'évaluation porte sur l'acquisition des méthodes (Design Thinking et méthode des rôles préférés en équipe Belbin®) et la progression de la performance en tant qu'équipe entre J2 et J3.

Après la formation (J3 ± 50), un questionnaire de « retours sur formation » est consolidé (synthèse et recommandations) et partagé avec le demandeur.

Une **attestation de fin de formation** est remise aux stagiaires ayant participé à la formation.

Quels résultats ?

- Déployer et faire vivre efficacement le processus Design Thinking
- Optimiser le fonctionnement en équipe en situation d'innovation

Les intervenants ?

François-Xavier Faucher, Consultant et formateur en Design Thinking et en créativité

Anna Suchodolski, coach et formatrice, accréditée méthode des rôles en équipe Belbin®

Les plus ?

- Un programme unique et pragmatique pour innover en équipe
- Une form'action en totale adéquation avec les préoccupations et les protagonistes de l'équipe
- Un déroulement permettant l'appropriation, la mise en œuvre concrète et le perfectionnement des notions transmises en équipe constituée
- Une approche impliquante et bienveillante ... ou l'inverse !

Programme détaillé sur simple demande par mail à contact@asrhconseils.com