

Formation « Développer son efficacité en équipe »

2 jours soit 14 heures – Intra-entreprise uniquement – in ou offsite - 12 participants max.

Pour qui ?

Toute équipe (sans son manager) **souhaitant ou ayant à améliorer ses modes de fonctionnement.**

Pré-requis : Collaborateurs travaillant au sein de la même équipe.

Pour quoi ?



- Mieux appréhender les enjeux du travail collectif
- Comprendre les mécanismes régissant le travail en équipe
- Se positionner dans le collectif et l'optimiser ensemble
- Identifier et mettre en œuvre les leviers de performance en équipe

Comment ?

2 jours en équipe constituée

La formation repose sur l'articulation des processus objectifs et subjectifs en équipe ainsi que la méthode des rôles préférés en équipe Belbin®.

Avant la formation, un entretien avec le manager de l'équipe concernée permet de s'imprégner du contexte et de recueillir les attentes de l'entreprise. Les équipiers-stagiaires sont invités à renseigner un questionnaire on-line en vue d'identifier leurs rôles préférés en équipe. Une restitution individuelle leur en est faite par téléphone. Le questionnaire et sa restitution sont offerts au manager de l'équipe.

<p>J1/ </p>	<p>Accueil - cadre Notions clés du travail en équipe Identifier enjeux et mission de l'équipe</p>	<p>Se positionner dans l'équipe Actionner les leviers de performance Optimiser les processus objectifs</p>
<p>J2/ </p>	<p>Repérer les processus subjectifs Construire la confiance entre soi Partager la vision</p>	<p>Développer la coopération Communiquer dans et hors de l'équipe Evaluation</p>

Pendant la formation, les mises en situation et serious games (70%) permettent la sédimentation des apports théoriques (30%).

A l'issue de la formation, l'équipe, au-delà des connaissances acquises, repart avec son plan de développement.

L'évaluation porte sur l'acquisition des notions clés (dynamique d'équipe, processus objectifs et subjectifs) et des outils (méthode des rôles préférés en équipe Belbin®, outils de régulation).

Après la formation (J2 ± 50), un questionnaire de « retours sur formation » est consolidé (synthèse et recommandations) et partagé avec le demandeur.

Une **attestation de fin de formation** est remise aux stagiaires ayant participé à la formation.

Quels résultats ?

A l'issue de la formation, les équipiers-stagiaires :

- Auront compris les leviers de performance de l'équipe
- Se seront positionnés individuellement et collectivement au sein de l'équipe
- Seront responsabilisés sur leur capacité de progression en autonomie en tant que collectif
- Auront une vision claire des étapes à venir après la formation pour développer l'efficacité collective

L'intervenant ?

Anna Suchodolski, coach et formatrice, accréditée méthode des rôles en équipe Belbin®

Les plus ?

- Un programme dédié pour faire progresser l'Equipe
- Une form'action totalement adaptée aux protagonistes
- Un déroulement permettant l'appropriation, la mise en œuvre concrète et le perfectionnement des notions transmises en équipe constituée
- Une approche et bienveillante, impliquante et « constructive »

Programme détaillé sur simple demande par mail à contact@asrhconseils.com